

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ «ДСОВ №36»

Главная цель Профсоюза работников МБДОУ «ДСОВ №36» - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели профсоюз работников МБДОУ «ДСОВ №36» решает следующие **задачи**:

- Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников МБДОУ «ДСОВ №36»;
- Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников МБДОУ «ДСОВ №36» на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников МБДОУ ;
- Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников МБДОУ ;
- Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество членов Профсоюза работников МБДОУ.

Председатель ПК – Симоненко Ирина Валерьевна

Секретарь ПК – Яковлева Нина Валентиновна

Количество членов первичной профсоюзной организации: 37 человек

Основные задачи первичной профсоюзной организации

В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация может быть создана при наличии не менее трех членов Профсоюза. Первичная профсоюзная организация создается в образовательном учреждении по месту работы членов профсоюза, решением учредительного профсоюзного собрания первичной организации и на основании постановления выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза в чью организационную структуру она входит. На учредительном собрании принимается Положение о первичной организации. Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание ее членов.

Профком является выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации. Прием в члены Профсоюза производится в первичных профсоюзных организациях по личному заявлению, поданному на имя председателя профсоюзной организации. Принятому в Профсоюз выдается профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

Член Профсоюза имеет право: на защиту профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов. Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях. На поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами, за активное участие в деятельности Профсоюза. Член профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи заявления в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации или районный (городской) комитет (совет) организации Профсоюза. Выбывший из Профсоюза подает письменное заявление на имя администрации о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса. Заявление подлежит регистрации в профсоюзном комитете первичной организации Профсоюза.

Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

- объединение усилий и координация, действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой. Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов;
- ведет переговоры с администрацией учреждения образования;
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает, непосредственно или через городской профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении образования законодательства о труде по вопросам приема на работу и увольнения. Он правомочен выступить против необоснованных увольнений работников;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией.
- обеспечивает общественный контроль за решением вопросов правильным начислением и своевременной выплатой вреда.

Первичная профсоюзная организация детского сада создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

Основные направления организационной работы в первичной профсоюзной организации:

1. Мотивация членства в профсоюзе.
2. Проведение отчетно-выборной кампании.
3. Организация работы профсоюзного органа (совершенствование структуры, планирование деятельности, проведение собраний).
4. Организация работы с кадрами и активом, обучение кадров.
5. Нормативно-правовое обеспечение деятельности профсоюза.
6. Организация взаимодействия с вышестоящим профсоюзом.
7. Контроль за исполнением постановлений профсоюзных органов, постановлений собраний. Решений профкома, коллективного договора.
8. Информационная работа, учет замечаний, сбор предложений.
9. Организация и ведение учета профсоюзного членства.

Для достижения этой цели первичная профсоюзная организация решает следующие задачи:

1. Содействие повышению качества жизни членов Профсоюза;
2. Ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров от имени и в интересах членов Профсоюза;
3. Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
4. Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза;
6. Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза;
7. Содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки;
8. Улучшение социально – экономического положения работников;

9. Развитие социального партнерства.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективных договоров и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию ДОУ, члены профсоюза входят в состав всех комиссий.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю ДОУ по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров.

Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с коллективом детского сада.

На сегодняшний день продолжается совместная работа администрации и профсоюза по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей должное функционирование и дальнейшее развитие учреждения в соответствии с ФГТ.

Наша Профсоюзная организация существует с 1974 года, насчитывает 37 человек, что составляет 90,2 % от общего количества работников учреждения.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «ДСОВ №36» основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО, Коллективного договора, планах работы профсоюза.

Симоненко Ирина Валерьевна, которая является председателем, основную функцию профсоюзов на сегодняшний день видит в защите всесторонних интересов работников детского сада и контроле за выполнением администрацией не только нормативных положений трудового законодательства, но и дополнительных, более льготных социально-экономических и материальных условий труда в образовательном учреждении, установленных коллективным договором между работодателем и профсоюзом.

Совместно с администрацией представители профкома участвуют в анализе производственной деятельности, участвуют в работе различных комиссий:

- по охране труда,
- аттестационной комиссии,

- премиальной комиссии,
- культурно-массовой,
- контрольно- ревизионной.

Профсоюз активно участвует в культурной жизни коллектива. Различные юбилейные, праздничные и знаменательные даты в коллективе не проходят без участия профсоюза.

Профсоюз оказывает помощь в организации летнего отдыха сотрудников и их детей. Для детей сотрудников предлагаются путёвки в детские оздоровительные лагеря Свердловской области, а так же, для сотрудников, желающих отдохнуть и поправить своё здоровье, в санатории.

Кроме того, профсоюзом оказывается содействие при тяжелом материальном положении.